

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

項目		割合等
女性職員の採用割合 (令和6年4月1日採用分)		50.0%
採用試験の受験者の女性割合 (令和6年4月1日採用分)		12.5%
職員の女性割合 (令和7年3月31日)		28.6%
継続勤務年数の男女差 (令和6年12月31日)	男性	21.2年
	女性	10.8年
約10年度前に採用した職員の男女別 継続任用割合(平成26.27.28年度採用 者)	男性	83.3%
	女性	50.0%
男女別の育児休業取得率 (令和7年3月31日)	男性	0.0%
	女性	0.0%
超過勤務の状況 (令和6年度分)		9.7時間
年次休暇取得率 (令和6年12月31日)		45.4%
管理職の女性割合 (令和7年3月31日)		8.3%
各役職段階の職員の女性割合 (令和7年3月31日)	本庁係長相当職	0.0%
	本庁課長補佐相当職	0.0%
	本庁課長相当職	8.3%
中途採用の男女別実績 (令和6年度分)	男性	0人
	女性	2人