

## 女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

項目		割合等
女性職員の採用割合 (令和4年4月1日採用分)		0.0%
採用試験の受験者の女性割合 (令和4年4月1日採用分)		0.0%
職員の女性割合 (令和5年3月31日)		23.8%
継続勤務年数の男女差 (令和4年12月31日)	男性	18.8年
	女性	11.9年
約10年度前に採用した職員の男女別 継続任用割合(平成24.25.26年度採用 者)	男性	75.0%
	女性	50.0%
男女別の育児休業取得率 (令和5年3月31日)	男性	0.0%
	女性	0.0%
超過勤務の状況 (令和4年度分)		8.3時間
年次休暇取得率 (令和4年12月31日)		36.1%
管理職の女性割合 (令和5年3月31日)		10.0%
各役職段階の職員の女性割合 (令和5年3月31日)	本庁係長相当職	0.0%
	本庁課長補佐相当職	0.0%
	本庁課長相当職	10.0%
中途採用の男女別実績 (令和4年度分)	男性	0人
	女性	0.0%