

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

項目		割合等
女性職員の採用割合 (令和2年4月1日採用分)		50.0%
採用試験の受験者の女性割合 (令和2年4月1日採用分)		42.9%
職員の女性割合 (令和3年3月31日)		27.3%
継続勤務年数の男女差 (令和2年12月31日)	男性	17.6年
	女性	9.0年
約10年度前に採用した職員の男女別 継続任用割合(平成22.23.24年度採用 者)	男性	66.7%
	女性	20.0%
男女別の育児休業取得率 (令和3年3月31日)	男性	0.0%
	女性	0.0%
超過勤務の状況 (令和2年度分)		9.1時間
年次休暇取得率 (令和2年12月31日)		34.4%
管理職の女性割合 (令和3年3月31日)		10.0%
各役職段階の職員の女性割合 (令和3年3月31日)	本庁係長相当職	0.0%
	本庁課長補佐相当職	0.0%
	本庁課長相当職	10.0%
中途採用の男女別実績 (令和2年度分)	男性	1人
	女性	0.0%