

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

項目		割合等
女性職員の採用割合 (平成27年度分)		0.0%
採用試験の受験者の女性割合 (平成28年4月1日採用分)		50.0%
職員の女性割合 (平成28年3月31日現在)		22.0%
継続勤務年数の男女差 (平成27年12月31日現在)	男性	19.0年
	女性	10.8年
約10年度前に採用した職員の男女別 継続任用割合(平成17.18.19年度採用者)	男性	50.0%
	女性	0.0%
男女別の育児休業取得率 (平成28年3月31日現在)	男性	0.0%
	女性	0.0%
超過勤務の状況 (平成27年度分)		12.5時間
年次休暇取得率 (平成27年12月31日現在)		36.4%
管理職の女性割合 (平成28年3月31日現在)		12.5%
各役職段階の職員の女性割合 (平成28年3月31日現在)	本庁係長相当職	0.0%
	本庁課長補佐相当職	0.0%
	本庁課長相当職	12.5%
中途採用の男女別実績 (平成27年度分)	男性	1人
	女性	0人